

## Технічне завдання

### Старший радник з питань освітньої політики

#### Програма Polaris «Підтримка багаторівневого врядування в Україні»

##### Про SALAR International та її діяльність в Україні

SALAR International є дочірньою організацією Шведської асоціації місцевих органів влади та регіонів (SALAR), яка представляє всі 290 муніципалітетів та 21 регіон Швеції. Як міжнародна філія SALAR, ми працюємо на глобальному рівні для підтримки місцевої демократії та належного врядування в країнах, що розвиваються, та країнах з перехідною економікою. Наш досвід охоплює такі сфери, як розбудова спроможності муніципального управління та надання послуг, планування місцевого та регіонального розвитку, підтримка асоціацій органів місцевого самоврядування, політика децентралізації та європейська інтеграція. Географічно проекти SALAR International охоплюють країни Східної Європи, Кавказу, Близького Сходу та Африки на південь від Сахари.

SALAR International працює в Україні з 2014 року, надаючи підтримку процесу децентралізації в Україні через три основні ініціативи, спрямовані на розбудову надійної багаторівневої системи управління, підвищення доступності та якості послуг на місцевому рівні, а також посилення міжнародного співробітництва між муніципалітетами з України та ЄС. Після повномасштабного вторгнення SALAR International долучилася до антикризової підтримки українських муніципалітетів, надаючи їм матеріальну допомогу.

##### Опис контексту призначення

Щоб задовольнити мінливі потреби українських муніципалітетів і зацікавлених сторін на національному рівні під час війни, Шведське агентство з питань міжнародного розвитку та співробітництва (Sida) ініціювало ширшу програму на підтримку багаторівневого врядування та відновлення. Ця програма називається Polaris «Підтримка багаторівневого врядування в Україні». Вона впроваджується SALAR International і розрахована на чотири роки (липень 2024 - травень 2028).

Програма Polaris має на меті працювати як на короткострокову, так і на довгострокову перспективу, задовольняючи потреби багаторівневої системи управління в Україні та паралельно посилюючи надання муніципальних послуг, а також їх безпосередню участь у процесах відновлення та реконструкції, відповідно до вимог вступу України до ЄС.

Підтримка Програми надається через два операційні компоненти: один зосереджений на політиці та співпраці з національними зацікавленими сторонами, а другий - на безпосередній підтримці муніципалітетів. Підтримка охоплює п'ять тематичних напрямків: Освіта, Фінансова децентралізація та бюджетування, Надання адміністративних послуг, Відновлення під керівництвом місцевих органів влади та Міжнародне співробітництво громад. Крім того, Програма надаватиме матеріальну підтримку для задоволення короткострокових матеріальних кризових потреб муніципалітетів.

##### Організаційна структура

Програма є спільною шведсько-українською ініціативою зі структурами управління у Стокгольмі та Києві. Вона заохочує пласку організаційну структуру, що означає високий ступінь автономії та

відповідальності залучених експертів, а також сильну місцеву відповідальність серед бенефіціарів, таких як національні зацікавлені сторони та українські муніципалітети.

Очікується, що понад 50 осіб працюватимуть в Україні на умовах повної зайнятості в різних тематичних напрямках, включаючи відділ підтримки.

Офіс Програми знаходиться в Києві, але підтримка та заходи спрямовані на органи місцевого самоврядування в усіх регіонах України і будуть реалізовуватися в усіх регіонах, що контролюються українським урядом. Підтримка надається за запитом, у більшості випадків через відкриті конкурси.

### **Опис ролі**

Програма Polaris має намір залучити Старшого радника з питань освітньої політики для надання глибокої політичної підтримки Уряду України, зокрема Міністерству освіти і науки, Міністерству розвитку громад і територій, Міністерству фінансів, Верховній Раді України та іншим зацікавленим сторонам програми. Роль Старшого радника з питань освітньої політики полягає у забезпеченні того, щоб політичні рекомендації в освітньому секторі були послідовними, своєчасними, заснованими на доказах і ефективними.

Зокрема, Старший радник з питань освітньої політики зосереджуватиметься на основних довгострокових викликах освітнього сектору України, що виникають унаслідок непровокованої російської агресії проти України, яка призвела до значних бюджетних обмежень і поставила під загрозу серйозні освітні реформи. До них належать, зокрема, такі поточні реформи, як Нова українська школа, впровадження академічних профільних ліцеїв, новий закон про дошкільну освіту, а також розробка й реалізація нових політичних ініціатив, таких як реформа оплати праці вчителів або проект «Школа офлайн».

Роль Старшого радника також полягає у співпраці з експертами програми Polaris та у посиленні компоненту Освіта на національному рівні у його поточній та майбутній діяльності. Старший радник працюватиме та підпорядковуватиметься керівнику напряму «Освіта на національному рівні».

### **Основні обов'язки**

- Підтримка Уряду України, представленого відповідним центральним органом виконавчої влади, а за потреби Верховної Ради України, зосереджена на наданні політичних рекомендацій щодо поточних і запланованих освітніх реформ, таких як реформа оплати праці вчителів, проект «Школа офлайн», впровадження академічних профільних ліцеїв тощо;
- Підготовка аналітичних записок, довідок з питань політики, коментарів до проектів законів, підзаконних актів та інших документів політичного характеру, розроблених національними стейкхолдерами в освітній сфері — самостійно або у співпраці з експертами програми Polaris;
- Організація та участь у семінарах, робочих групах, внутрішніх або публічних обговореннях політичних питань, що належать до сфер прямої або опосередкованої діяльності освітніх команд програми Polaris;
- Визначення основних перетинів і точок конфлікту у розподілі повноважень між рівнями влади в чинній системі, підготовка рекомендацій щодо вдосконалення правової бази та узгодження з процесом децентралізації в інших секторах державного управління;

- Огляд і моніторинг поточних і запланованих освітніх реформ, зокрема (але не обмежуючись) реформи оплати праці вчителів, проекту «Школа офлайн», реформи дошкільної освіти та впровадження академічних профільних ліцеїв;
- Визначення поширених проблем, викликів і перешкод у впровадженні нового закону про дошкільну освіту;
- Підготовка пропозицій щодо вдосконалення законодавчого регулювання у сфері дошкільної освіти;
- Визначення та узагальнення уроків, отриманих із досвіду країн Європейського Союзу у сфері управління та фінансування освіти;
- Презентація висновків і рекомендацій керівництву національних партнерів;
- Співпраця з компонентом освіта на місцевому рівні, компонентом фіскальної децентралізації та групою з питань політики (Executive Policy Group) програми Polaris, а також з іншими проектами, що працюють у сфері освіти в Україні.

## **Основні вимоги**

- Понад 20 років практичного досвіду управлінської роботи в системі освіти України на різних рівнях управління — шкільному, муніципальному та національному.
- Глибоке розуміння передумов та перебігу поточних освітніх реформ в Україні.
- Досвід роботи консультантом у проектах технічної допомоги в міжнародному середовищі.
- Здатність працювати автономно, а також високі аналітичні та комунікаційні навички.
- Професійний рівень володіння українською мовою та рівень англійської — середній (intermediate).

## **Різноманітність та рівні можливості**

SALAR International підтримує різноманітність і поважає права людини в усіх сферах своєї діяльності. SALAR International прагне створити гендерно рівне та різноманітне робоче середовище. Члени команди поважають рівні права людей і прагнуть створити атмосферу, в якій приймають і цінують відмінності між людьми. SALAR International підтримує робочі домовленості, які дозволяють персоналу поєднувати роботу з сімейними обов'язками.

**Зайнятість:** 6 днів на місяць

**Місцезнаходження:** Україна

**Тривалість:** Листопад (орієнтовно) – 31.05.2026

**Інструкції щодо подання заявки:** зацікавлені та кваліфіковані кандидати та кандидатки мають надіслати своє резюме (CV), мотиваційний лист і зразок відповідного проектного досвіду на електронну адресу: [ukraine@salarinternational.se](mailto:ukraine@salarinternational.se). У темі листа слід зазначити: "Senior Education Policy Advisor".

**Реченець подачі заявок:** 10 листопада 2025 року.

Якщо у вас виникли запитання або уточнення, будь ласка, звертайтеся за адресою [ukraine@salarinternational.se](mailto:ukraine@salarinternational.se).

Персональна інформація, надана заявниками у процесі відбору, буде оброблятися SALAR International.