



Технічне завдання

Відбір регіональної/місцевої асоціації органів місцевого самоврядування для партнерства у реалізації програми розвитку інституційної спроможності старост

Програма розвитку інституційної спроможності старост є спільною ініціативою команди підтримки старост та команди підтримки асоціацій органів місцевого самоврядування Програми Polaris.

Ініціатива поєднує два взаємопов'язані напрями діяльності Програми:

- посилення інституційної спроможності місцевих асоціацій органів місцевого самоврядування як ключових партнерів у розвитку місцевого самоврядування;
- розвиток професійних компетентностей старост як осіб уповноважених діяти в інтересах жителів старостинського округу

Polaris розглядає місцеві асоціації органів місцевого самоврядування як стратегічних партнерів, здатних забезпечити якісну взаємодію з територіальними громадами, врахування регіональних потреб та створення умов для сталого професійного розвитку старост.

Метою партнерства є не лише реалізації програми підвищення кваліфікації для старост, а й формування регіональної спільноти практиків, розвиток горизонтальної співпраці між громадами та посилення ролі місцевих асоціацій як платформ для обміну досвідом, навчання і представлення інтересів своїх членів.

У межах партнерства обрана асоціація виступатиме регіональним координатором навчання та забезпечить:

- відкритий і прозорий відбір до п'яти територіальних громад;
- залучення до участі у програмі всіх старост відібраних громад та посадової особи з керівного складу, відповідальної за організацію і координацію діяльності старост;
- організаційний та комунікаційний супровід громад протягом усього навчання;
- сприяння обміну досвідом між старостами та громадами регіону;
- підтримку формування сталої професійної комунікаційної мережі старост після завершення навчання.

Такий підхід дозволить одночасно посилити інституційну спроможність старост, розширити практичну взаємодію Polaris з місцевими асоціаціями органів місцевого самоврядування та апробувати модель співпраці, у якій місцеві асоціації стають постійними партнерами у професійному розвитку посадових осіб місцевого самоврядування.



Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації “Роль старости в громаді: нормативно-правове забезпечення діяльності та практичні аспекти роботи”, погоджена наказом Національного агентства України з питань державної служби від 11.11.2025 № 151-25 і складається з 11 тем, які охоплюють питання правового статусу старости, забезпечення визначення потреб жителів і організації надання публічних послуг, участі старост в бюджетному процесі плануванні розвитку територій, залученні жителів до вирішення питань місцевого значення, сприяння діяльності органів самоорганізації населення тощо.

Навчання відбуватиметься у дистанційному(синхронному) форматі. Завершення навчання передбачає проведення підсумкового очного заходу для всіх учасників навчання.

Оцінювання заявок здійснюватиметься експертами програми Polaris.

За необхідності кандидати можуть бути запрошені на співбесіду або презентацію своєї пропозиції.

1.1 Вимоги до асоціації До участі у відборі запрошуються регіональні або місцеві асоціації органів місцевого самоврядування, які:

- офіційно зареєстровані відповідно до законодавства України;
- здійснюють діяльність не менше двох років;
- об'єднують територіальні громади;
- мають діючий секретаріат або виконавчу дирекцію;
- мають досвід реалізації навчальних, консультаційних або інших програм розвитку спроможності органів місцевого самоврядування;
- мають досвід координації діяльності територіальних громад.

1.2 Учасники подають:

- заповнену Форму - <https://forms.gle/VeLCTLa4b3vweKF17>;
- мотиваційний лист з відповідями на наступні питання:

1. Чому саме ваша асоціація зацікавлена взяти участь у цьому пілотному проєкті? Які виклики у розвитку інституту старост існують у вашому регіоні?

2. Яким чином ви плануєте забезпечити відкритий та прозорий відбір до п'яти територіальних громад?

3. Які критерії ви пропонуєте використовувати для відбору громад?

4. Як ви плануєте забезпечити участь усіх старост відібраних громад у навчальній програмі?

5. Як асоціація підтримуватиме взаємодію зі старостами між навчальними модулями?

6. Яким ви бачите продовження співпраці зі старостами після завершення програми?