

**Експерт(ка) з консультативного супроводу та підтримки органів місцевого самоврядування
за напрямком «Розвиток інституційної спроможності старост»**

Програма Polaris: Підтримка багаторівневого врядування в Україні

Про SALAR International та її діяльність в Україні

SALAR International є дочірньою організацією Шведської асоціації місцевих органів влади та регіонів (SALAR), яка представляє всі 290 муніципалітетів та 21 регіон Швеції. Як міжнародна філія SALAR, ми працюємо на глобальному рівні для підтримки місцевої демократії та належного врядування в країнах, що розвиваються, та країнах з перехідною економікою. Наш досвід охоплює такі сфери, як розбудова спроможності муніципального управління та надання послуг, планування місцевого та регіонального розвитку, підтримка асоціацій органів місцевого самоврядування, політика децентралізації та європейська інтеграція. Географічно проекти SALAR International охоплюють країни Східної Європи, Кавказу, Близького Сходу та Африки.

SALAR International працює в Україні з 2014 року, надаючи підтримку процесу децентралізації через три основні ініціативи, спрямовані на розбудову надійної багаторівневої системи врядування, підвищення доступності та якості послуг на місцевому рівні, а також посилення міжнародного співробітництва між муніципалітетами України та ЄС. Після повномасштабного вторгнення SALAR International долучилася до кризової підтримки українських громад, надаючи їм матеріальну допомогу.

Опис контексту залучення

Щоб задовольнити мінливі потреби українських муніципалітетів і зацікавлених сторін на національному рівні під час війни, Шведське агентство з питань міжнародного розвитку та співробітництва (Sida) ініціювало ширшу програму на підтримку багаторівневого врядування та відновлення. Ця програма називається Polaris «Підтримка багаторівневого врядування в Україні». Вона впроваджується SALAR International і розрахована на чотири роки (липень 2024 – травень 2028). SALAR International наразі перебуває на етапі продовження Програми, а саме – друга фаза реалізації.

Програма Polaris працює як на короткострокову, так і на довгострокову перспективу, задовольняючи потреби багаторівневої системи управління в Україні та паралельно посилюючи надання муніципальних послуг, а також безпосередню участь громад у процесах відновлення та відбудови, відповідно до вимог вступу України до ЄС. Програма працює як на національному рівні (фокус на політиці та співпраці з національними зацікавленими сторонами), а також – у безпосередній підтримці громад. Програма охоплює шість тематичних напрямків: Освіта, Фінансова децентралізація та бюджетування, Надання послуг (адміністративні послуги та послуги в старостинських округах), Відновлення на місцевому рівні, Трансформація комунальних підприємств, Міжнародне співробітництво громад.

Програма також надає матеріальну підтримку для кризових потреб громад і координує з іншими міжнародними суб'єктами фінансування реалізації планів відновлення.

Тематичний напрям «Розвиток інституційної спроможності старост» фокусується на формуванні дієвого інституту старост з чітко визначеною функціональною спрямованістю на рівні законодавчого забезпечення та зміцненні інституційної спроможності цих посад у громадах України. Напрямок працює через такі активності: експертна підтримка законодавчих ініціатив (допомога у вдосконаленні законодавства та державних політик); підтримка безпосередньо для територіальних громад (організація/впорядкування діяльності старост, залучення жителів до вирішення питань місцевого

значення); навчання та обмін досвідом (проведення навчань для керівництва громад, депутатів, старост).

Організаційна структура

Програма є спільною шведсько-українською ініціативою зі структурами управління у Стокгольмі та Києві. Вона заохочує горизонтальну організаційну структуру, що означає високий ступінь автономії та відповідальності залучених експертів, а також сильну місцеву відповідальність серед вигодонабувачів, таких як національні зацікавлені сторони та українські територіальні громади. Близько 50 осіб працюють в Україні на умовах повної зайнятості в різних тематичних напрямках, включаючи відділ підтримки.

Офіс

Програми знаходиться в Києві, але підтримка та заходи спрямовані на органи місцевого самоврядування в усіх регіонах України і реалізуються по всій території, що контролюється українським урядом. Підтримка надається за запитом, у більшості випадків через відкриті конкурси.

Опис ролі

Команда старостинського напрямку складається з 3 експертів, які працюють безпосередньо з українськими громадами та відповідальними національними і регіональними зацікавленими сторонами з метою розвитку інституту старост і підвищення його інституційної спроможності. Їх робота включає консультації та навчання політичних лідерів, посадових осіб, а також роботу з полісі/методичними документами. Експерти також фокусуються на впровадженні інструментів народовладдя з метою залучення жителів громад до вирішення питань місцевого значення. Станом на липень 2026 року напрям співпрацює з близько 20 територіальними громадами (довгострокова підтримка) та планує початок співпраці з наступною когортою з осені 2026 року (близько 10 нових територіальних громад).

Основні обов'язки залученого експерта (-ки):

- консультування ОМС партнерських громад: у формуванні системи визначення потреб жителів старостинських округів у публічних послугах, проведенні якісної оцінки потреб для подальшого розвитку територій старостинських округів;
- супровід у розробленні та/або адаптації методології проведення оцінки потреб, інструментів збору даних і аналізу;
- експертно-аналітична підтримка в обробці, систематизації та аналізі зібраних даних, інтерпретації результатів оцінки потреб;
- підготовка навчальних матеріалів і проведення навчань для старост і посадових осіб ОМС партнерських громад щодо застосування проведення оцінки потреб, інструментів збору даних і їх аналізу, інтерпретації результатів;
- консультаційний супровід партнерських громад (зокрема, старост) у процесі активізації/застосування форми участі жителів старостинських округів у вирішенні питань місцевого значення відповідно до чинного законодавства;
- підготовка матеріалів і проведення навчань для старост і посадових осіб ОМС партнерських громад щодо запровадження в громадах дієвих форм участі територіальної громади (жителів старостинських округів) у вирішенні питань місцевого значення;
- підготовка в рамках узагальнених експертних рекомендацій партнерським громадам висновків та пріоритетів розвитку оцінки потреб у громадах і форм участі територіальної громади (жителів старостинських округів) у вирішенні питань місцевого значення;
- участь у підготовці полісі-документів за тематикою напрямку;
- консультування громад щодо поточних питань, пов'язаних з експертним напрямком;
- підготовка загальної звітності щодо ефективності проведених активностей.

Вимоги:

- вища освіта у сфері соціології, права, державного управління соціальних послуг або суміжних галузях;
- загальний досвід роботи у сфері місцевого самоврядування, соціологічних досліджень, забезпечення надання соціальних послуг або дотичних сферах 5 – 10 років;
- знання нормативно-правової бази у сфері місцевого самоврядування, а також розуміння практичних аспектів функціонування системи та організації надання публічних послуг на рівні територіальних громад;
- розуміння процесів децентралізації та функціонування органів місцевого самоврядування;
- знання і розуміння нормативного забезпечення впровадження форм участі територіальної громади (жителів старостинських округів) у вирішенні питань місцевого значення;
- розвинені аналітичні навички, вміння працювати з кількісними та якісними даними;
- досвід підготовки аналітичних звітів, рекомендацій, презентаційних матеріалів;
- досвід координації заходів та переговорів з участю багатьох зацікавлених сторін на місцевому рівні, зокрема, публічні службовці та партнери національного рівня;
- наявні розвинені комунікаційні навички та досвід проведення консультацій, навчань або фасилітації зустрічей;
- відповідальність, організованість, вміння працювати з кількома завданнями одночасно;
- впевнене володіння комп'ютером (MS Office, Excel);
- вільне володіння українською мовою.

Переваги

- підтверджений досвід проведення (участі в проведенні) визначення і оцінки потреб населення або підготовки аналітичних/стратегічних документів;
- попередній досвід роботи з міжнародними організаціями;
- знання англійської мови.

Критерії відбору

Відбір кандидатів відбуватиметься за такими критеріями: професійний досвід; здатність працювати з кількома комплексними завданнями, аналітичні здібності, представницькі навички, можливість подорожувати по Україні.

Різноманітність та рівні можливості

SALAR International підтримує різноманітність та поважає права людини в усіх сферах своєї діяльності. SALAR International прагне створити гендерно рівне та різноманітне робоче середовище. Консультанти повинні поважати рівні права людей і прагнути створити атмосферу, в якій приймаються і цінуються відмінності між людьми. SALAR International підтримує робочі домовленості, які дозволяють персоналу поєднувати роботу з сімейними обов'язками.

Умови зайнятості

Між SALAR International та консультантом буде підписано контракт про надання консультаційних послуг, в якому будуть детально викладені умови роботи на цій посаді. Будь ласка, зверніть увагу, що ця позиція не є роботою за наймом, а це означає, що заявники повинні бути оформлені як фізичні особи-підприємці (або бути готовими зареєструватись як ФОП) та несуть відповідальність за сплату всіх відповідних податків, зборів та страхових внесків в Україні.

Місцезнаходження: Київ/підконтрольна територія України, необхідна часткова фізична присутність в офісі Програми в Києві, а також готовність до поїздок у громади.

Тривалість залучення: з серпня 2026 року по травень 2027 рік з можливістю продовження.

Оцінка заявок та відбір

Надсилайте ваші пропозиції з резюме обсягом не більше 3 сторінок та супровідним листом не більше 1 сторінки за адресою: ukraine@salarinternational.se. Будь ласка, зазначте у темі листа, **«Експерт(ка) з консультаційного супроводу та підтримки ОМС»**. Співбесіди будуть проводитися регулярно, залежно від отриманих заявок. Заохочується раннє подання заявок. Тільки кандидати (-ки), які пройшли відбір, отримають відповідь електронною поштою після завершення набору.

В разі запитань чи уточнень, будь ласка, звертайтеся за адресою: ukraine@salarinternational.se.

Персональна інформація, надана заявником у процесі відбору, буде оброблятися SALAR International.

Реченець подачі заявок: 5 серпня 2026 року. Очікуваний початок залучення: з кінця серпня.