

Технічне завдання

Експерт (-ка) з дошкільної освіти

Програма Polaris: Підтримка багаторівневого врядування в Україні

Про SALAR International та її діяльність в Україні

SALAR International є дочірньою організацією Шведської асоціації місцевих органів влади та регіонів (SALAR), яка представляє всі 290 муніципалітетів та 21 регіон Швеції. Як міжнародна філія SALAR, ми працюємо на глобальному рівні для підтримки місцевої демократії та належного врядування в країнах, що розвиваються, та країнах з перехідною економікою. Наш досвід охоплює такі сфери, як розбудова спроможності муніципального управління та надання послуг, планування місцевого та регіонального розвитку, підтримка асоціацій органів місцевого самоврядування, політика децентралізації та європейська інтеграція. Географічно проекти SALAR International охоплюють країни Східної Європи, Кавказу, Близького Сходу та Африки на південь від Сахари.

SALAR International працює в Україні з 2014 року, надаючи підтримку процесу децентралізації в Україні через три основні ініціативи, спрямовані на розбудову надійної багаторівневої системи врядування, підвищення доступності та якості послуг на місцевому рівні, а також посилення міжнародного співробітництва між муніципалітетами з України та ЄС. Після повномасштабного вторгнення SALAR International долучилася до антикризової підтримки українських муніципалітетів, надаючи їм матеріальну допомогу.

Опис контексту залучення

Щоб задовольнити мінливі потреби українських муніципалітетів і зацікавлених сторін на національному рівні під час війни, Шведське агентство з питань міжнародного розвитку та співробітництва (Sida) ініціювало програму на підтримку багаторівневого врядування та відновлення. Ця програма називається Polaris «Підтримка багаторівневого врядування в Україні». Вона впроваджується SALAR International і розрахована на чотири роки (липень 2024 – травень 2028).

Програма Polaris працює як на короткострокову, так і на довгострокову перспективу, задовольняючи потреби багаторівневої системи управління в Україні та паралельно посилюючи надання муніципальних послуг, а також безпосередню участь громад у процесах відновлення та відбудови, відповідно до вимог вступу України до ЄС. Програма працює як на національному рівні (фокус на політиці та співпраці з національними зацікавленими сторонами), а також – у безпосередній підтримці громад. Програма охоплює п'ять тематичних напрямків: Освіта, Фінансова децентралізація та бюджетування, Надання адміністративних послуг, Відновлення на місцевому рівні та Міжнародне співробітництво громад.

Програма надає матеріальну підтримку для задоволення короткострокових матеріальних кризових потреб територіальних громад.

Освітній напрям Програми Polaris разом з українських партнерами (на національному, регіональному та місцевому рівнях) працює над створенням ефективної системи фінансування та багаторівневого управління в сфері освіти. Операційно експерти Програми в напрямку освіти розподілені на двох рівнях: команда з питань освіти на національному рівні та команда з питань освіти на місцевому та регіональному рівнях. Це технічне завдання стосується **експерт (-ки), який (-а) стане частиною команди «Освіта на місцевому та регіональному рівнях» у частині роботи за новим напрямком підтримки територіальних громад «дошкільна освіта».**

Організаційна структура

Програма є спільною шведсько-українською ініціативою зі структурами управління у Стокгольмі та Києві. Вона заохочує горизонтальну організаційну структуру, що означає високий ступінь автономії та відповідальності залучених експертів, а також сильну місцеву відповідальність серед вигодонабувачів, таких як національні зацікавлені сторони та українські територіальні громади. Близько 50 осіб працюють в Україні на умовах повної зайнятості в різних тематичних напрямках, включаючи відділ підтримки.

Офіс

Програми знаходиться в Києві, але підтримка та заходи спрямовані на органи місцевого самоврядування в усіх регіонах України і реалізуються в усіх регіонах, що контролюються українським урядом. Підтримка надається за запитом, у більшості випадків через відкриті конкурси.

Опис ролі

Це завдання передбачає роботу в тематичній команді «Освіта на місцевому та регіональному рівнях». Основна частина команди супроводжує громади у формуванні сталих освітніх мереж та організацію зусиль освітнього менеджменту для покращення якості освітнього процесу в громаді. Це технічне завдання стосується нового напрямку роботи команди, який спрямований саме на дошкільну освіту.

Основні обов'язки

- Проведення (в команді і самостійно) у закладах, у громадах та регіонах заходів із підвищення їх інституційної спроможності щодо управління, модернізації та функціонування закладів дошкільної освіти в умовах імплементації нового законодавства та становлення нового нормативно-правового забезпечення;
- Аналіз стану функціонування системи дошкільної освіти громад та вироблення рекомендацій засновнику, органу управління та керівництву закладів щодо її приведення до вимог нового законодавства;
- Виявлення прогалин у нормативно-правовому забезпеченні щодо функціонування закладів дошкільної освіти, які не дають у повній мірі забезпечити імплементацію нового законодавства для формування пропозицій Міністерству освіти і науки України щодо їх усунення;
- Надання допомоги органам місцевого самоврядування щодо формування ефективної мережі традиційних закладів дошкільної освіти та впровадження її альтернативних форм для повного охоплення дітей системою дошкільної освіти;
- Сприяння розуміння у органів місцевого самоврядування щодо розвитку та становлення різних форм організації та функціонування дошкільної освіти, в тому числі і приватної
- Координація діяльності з експертами напряму освіти на місцевому та регіональному рівнях, які працюють у сфері загальної середньої освіти щодо проведення спільних активностей;

- Збір, верифікація, опис та поширення кращих практик у сфері управління дошкільною освітою в громадах та регіонах;
- Допомога керівнику тематичного напрямку в організації та проведенні заходів в громадах та регіонах.

Кваліфікація

- Ступінь бакалавра (магістра) в галузі державного управління, менеджменту, освіти або спорідненій сфері;
- Мінімум 3 років практичного досвіду у системі дошкільної освіти, менеджменту закладів дошкільної освіти або менеджменту освітньої галузі (громади, району, області);
- Мінімум 3 років досвіду у проведенні тренінгових програм у сфері освіти;
- Вміння проводити тренінги як в онлайн, так і в офлайн форматах;
- Вміння розробляти навчальні матеріали та використовувати різні методики навчання;
- Навички презентації та фасилітації;
- Відмінні комунікаційні та міжособистісні навички;
- Здатність працювати самостійно та в команді;
- Вільне володіння українською мовою (усно та письмово);
- Вміння аналізувати статистику у сфері дошкільної освіти;
- Вміння працювати з Excel та іншими офісними програмами;
- Бажаний попередній досвід роботи з міжнародними організаціями;
- Можливість безперешкодно та без обмежень працювати безпосередньо у громадах та регіонах
- Можливість біля 25% часу працювати в офісі Програми

Різноманітність та рівні можливості

SALAR International підтримує різноманітність і поважає права людини в усіх сферах своєї діяльності. SALAR International прагне створити гендерно рівне та різноманітне робоче середовище. Члени команди поважають рівні права людей і прагнуть створити атмосферу, в якій приймають і цінують відмінності між людьми. SALAR International підтримує робочі домовленості, які дозволяють персоналу поєднувати роботу з сімейними обов'язками.

Місцезнаходження: Київ/ підконтрольна територія України, необхідна часткова фізична присутність в офісі Програми в Києві, а також готовність до поїздок у громади.

Тривалість залучення: з серпня 2026 року до травня 2027 року з можливістю продовження.

Заявка:

Надсилайте своє резюме (обсягом не більше 3 сторінок) та супровідний лист (обсягом не більше 1 сторінки у форматі PDF), на адресу ukraine@salarinternational.se. У темі листа, будь ласка, зазначте «**Експерт (-ка) з дошкільної освіти**». Співбесіди будуть проводитися на постійній основі. **Заохочується раннє подання заявок.** Тільки кандидати (-ки), які пройшли відбір, отримають відповідь електронною поштою після завершення набору.

SALAR International

A part of the Swedish Association
of Local Authorities and Regions

З будь-якими питаннями та роз'ясненнями, будь ласка, звертайтеся за адресою:
ukraine@salarinternational.se

Персональна інформація, надана заявником у процесі відбору, буде оброблятися SALAR International.

Дедлайн: 17 липня 2026 р. Очікуваний початок залучення: з серпня.